



Мы готовы взять на себя
все заботы по привлечению
и отбору сотрудников
в Вашу компанию

Компания Гордость занимается подбором и оценкой персонала, разработкой кейсов, бизнес-игр и ведением комплексных HR-проектов.



С каждым клиентом мы индивидуально прорабатываем портрет идеального кандидата на вакансию

Общий профиль кандидатов, которых мы находим



профиль кандидата

Компетенции

- Коммуникабельность
- Целеустремлённость
- Обучаемость
- Ответственность

Квалификация

- Высшее образование
- Релевантный опыт
- Подходящие навыки

Мотивация

- Инициативность
- Понимание компании
- Желание её развивать



Проблемы поиска, привлечения, и отбора кандидатов с таким профилем



Подходящие кандидаты уже трудоустроены и не находятся в активном поиске работы



Их резюме нет на рабочих сайтах и в открытом доступе



Традиционные площадки с вакансиями не привлекают даже ищущих работу



Слишком много времени тратится на общение с неподходящими людьми



Представители поколения Y очень требовательны к получаемой информации



Чтобы привлечь лучших, нужен особый подход



Для решения данных проблем мы выполняем проекты двух видов



Точечный подбор
сотрудников
(до 10 человек)



Комплексный
HR-проект
(от 10 человек)

Преимущества

Сформированное сообщество и налаженная система рекомендаций позволяет быстро находить нужных кандидатов

Мы проводим одиночные групповые ассесменты, которые позволяют оценить компетенции, квалификацию и мотивацию

IT-решения позволяют привлечь, познакомить с брендом компании и оценить большое количество кандидатов



Дополнительные преимущества



Для каждого Клиента мы проводим необходимый внутренний и внешний аудит и вместе формируем окончательное задание



Стратегический подход к каждому проекту позволяет нам эффективно решить проблемы Клиента



Мы настолько уверены в результате, что даем гарантию 4-х месяцев на бесплатную замену кандидата

Примеры IT-решений



ГОРДОСТЬ



Бизнес-симулятор - это виртуальная платформа для отработки деловых навыков в игровом формате.

Она предоставляет следующие возможности для решения проблем:



упаковать необходимую информацию в UX-формат (основанный на пользовательском опыте) и заинтересовать целевых кандидатов



сократить время и издержки на отсеив неподходящих кандидатов, проведя первый этап отбора в бизнес-симуляторе



комплексный подход позволит не только привлечь внимание к бренду, но и вовлечь аудиторию через конкурсные активности



Возможности страницы компаний для решения проблем:



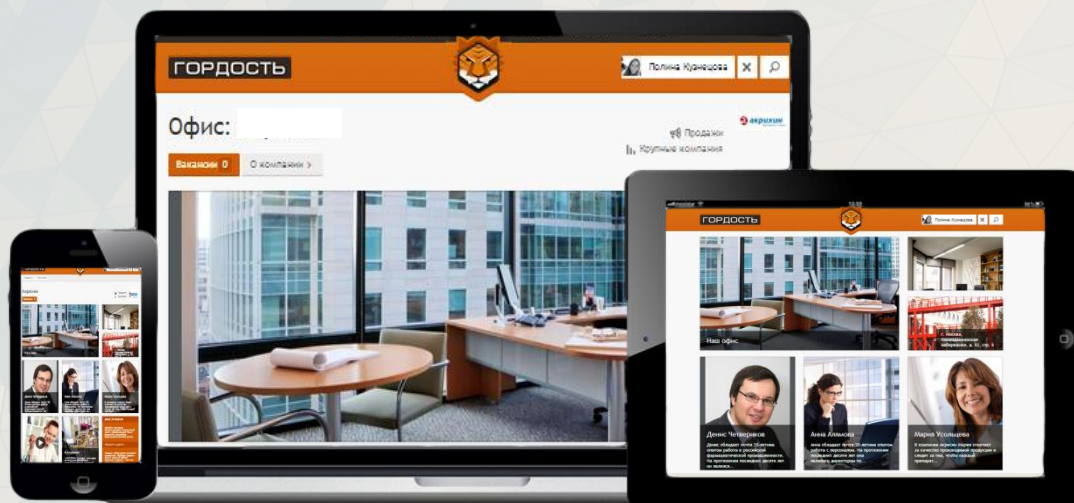
заинтересовать даже работающих кандидатов нестандартным подходом к представлению компании на рынке труда



получить резюме кандидатов, которые не держат их в открытом доступе, через создание активности вокруг вакансии и бренда



представить вакансию так, что она не затеряется среди тысяч других и позволит ясно донести преимущества

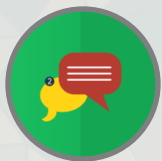


Страница компании - это представительство Вашей компании на нашем сайте, состоящее из медиа-материалов, интервью с сотрудниками и другой информацией, помогающей познакомить аудиторию с брендом работодателя.



Подробную информацию
по проектам, ценам и услугам
нашей компании Вам предоставит

Денис Бывальцев
генеральный директор



gordost@gordo.st



+ 7 985 927 75 51